**招聘简章**

链家于2001年在北京成立，目前已覆盖北京、上海、广州、成都、青岛、杭州等28个城市，门店约5500家，旗下经纪人超过10万名，2015年交易额突破5000亿元。

链家地产于2011年10月正式进驻成都，以成都市二手房买卖、租赁、新房分销、商业地产、金融按揭服务为主，截止2016年8月成都链家门店已有近800家，经纪人超16000人，着力打造为中国西南区域地产经纪的航空母舰。

链家的主要业务分为资产管理、交易管理和金融管理，具体涉及租赁、新房、二手房、资产管理、海外房产、互联网平台、金融、理财、后房产市场等领域，是国内最大且唯一具有全产业链服务能力的房产O2O平台，链家人始终坚持以客户需求为指导思想，以建立卓越的客户关系为工作目标，努力为广大客户提供高效、安全和个性化的服务。未来几年，链家将打造一个汇集十万优秀经纪人、年交易额达万亿的O2O平台.

**招聘职位：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **招聘职位** | **招聘人数** | **岗位基本要求** | **薪资待遇** | **福利待遇** |
| 房地产经纪人 | 30 | 接受大专、本科等学历应届毕业生，专业不限，较强的沟通交流能力，热爱销售工作； | 实习期员工：无责任底薪4000元（未领取毕业证的在校生无责任底薪3000元）； | 1、五险一金、关爱基金、孝顺金，专业课程培训；2、过节福利、生日福利、每年免费体检； |
|
|
|
| 新盘分销助理 | 30 | 接受大专、本科等学历应届毕业生，专业不限，较强的沟通交流能力，热爱销售工作； |
| 商业地产置业顾问 | 30 | 20岁以上，大专及以上学历，连锁经营管理等相关专业，有良好的沟通表达能力，责任心强； | 薪资构成：当面告知 |

**注：由于岗位较多，其他部分招聘人数较少岗位请与工作人员联系**

**晋升平台以及发展方向：**

经纪人→店经理→商圈经理→区董→营业总监→分公司总经理

**培养计划：**

**入职前:** 职前培训，熟悉企业文化、了解行业基本情况。

**1-3个月：**试用期，通过师傅带教和业务培训，熟悉业务基本流程。

**3-8个月：**磨合期，通过了解门店运作流程成长为业务骨干。

**8-18个月：**晋升为店经理，负责带领店组团队开展工作。

**1.5年-2.5年：**晋升为商圈经理，带领所属区域团队开展工作。

**薪酬福利：**

**作为成都本土规模最大、实力最强的房地产经纪公司，将提供在同行业中具有竞争薪酬福利，除固定薪酬与奖金外，公司还提供：五险一金，健康体检、丰富的文体活动、旅游、节假日礼品、生日带薪休假、关爱基金、孝顺金、继续教育、带薪休假等。**

**应聘流程：**

****

**网络投递简历： （有意者可来电咨询）**

**请将应聘简历以“毕业院校+姓名+应聘职位”的为主题投递至ecenxiaoyuan@126.com****邮箱，工作人员将在3个工作日之内回复您!**

**公司主页：**[**www.lianjia.com**](http://www.lianjia.com)

**联系方式：**陈女士13041155117 QQ：602773346

**公司地址**：成都市武侯区龙腾东路36号中海大厦5F

**公交路线**：K1/K2/8/70/77/79/100/111/151/165/801/805/809/840到清水河站