**安井集团2017年人才引进计划**

**一、公司概况：**

福建安井食品股份有限公司成立于2001年12月，注册资本16203万元，地址为厦门市海沧区新阳路2508号，主要从事火锅料制品（以速冻鱼糜制品、速冻肉制品为主）和速冻面米制品的研发、生产和销售。下辖全资子公司有：无锡安井食品营销有限公司、无锡华顺民生食品有限公司、泰州安井食品有限公司、辽宁安井食品有限公司、四川安井食品有限公司、香港安井食品有限公司，共计5大生产基地6个工厂。

经过十多年的发展，公司形成了以华东地区为中心、辐射全国的营销网络，集团公司2015年产量超过25万吨、营业收入超过25亿元，逐步成长为国内较具影响力和知名度的速冻食品生产企业。

1. **公司技术实力**

公司始终坚持技术创新的发展理念，经过多年的建设先后荣获“国家级企业技术中心”、“福建省企业技术中心”、“南方海洋研究中心海洋营养食品精深加工技术研发中心”、“厦门市速冻调制食品重点实验室”等称号。厦门技术中心总建筑面积约2400m2，拥有原子吸收光谱仪、气/液相色谱、差示量热扫描仪、流变仪、质构仪、电子舌/鼻等实验仪器及中试设备600多台（套），固定资产净值2500多万元.先后与与江南大学、国家海洋局第三海洋研究所、厦门出入境检验检疫局检验检疫技术中心、福建省水产研究所、福建海洋研究所、集美大学等多家科研院所展开产学研合作，建立联合研究所/实验室。目前，承担国家级项目7项省、市、区级项目20余项，参与相关标准制定10项，授权发明专利20余项。

**三、福利配置**

福利配置：完善的培训体系

宽广的发展平台

成熟的调薪机制

五险一金/双休/补贴

节日礼金/过节费/免费体检/年终奖

**四、人才引进政策（地方政策）：**

①具有博士且高级职称者，购房补贴60万元；租房补贴每月2000元；

②具有博士或高级职称或高级技师，购房补贴40万元；租房补贴每月1200元。

③具有硕士学历且与公司签订3年以上劳动合同者，可一次性享受租房补贴6000元；

④具有本科且中级以上职称、技师者在本企业服务年限达3年以上，租房补贴每月600元，可享受5年；

**五、连接HR：**王培 0592-6884971/18205939837

招聘微信号：anjoy-hr

邮箱：[2772341306@qq.com](mailto:2772341306@qq.com)、地址：福建省厦门市海沧区新阳路2508号

（注：下页附有招聘岗位）

## 岗位职责说明书（HR-1-1）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位： 福建安井股份有限公司 | | | 职位名称： 技术储干 | | 编号： | |
| 部门： 技术部 | | | 任 职 人： | | 任职人签字： | |
| 生效日期： 年 月 日 | | | 直接主管： 技术部经理 | | 直接主管签字： | |
| 直接下属： 无 | | | | | | |
| 职位等级：职员 | | | | 薪资等级：职员级 | | |
| 岗位目的  及目标 |  | | | | | |
| **岗位主要职责** | | | | | | **负责程度**（根据描述的职责确定：全责/部分/协助） |
| 1、负责基础研究、课题挖掘、项目申报、标准撰写等； | | | | | | 全责 |
| 2、负责新产品设计与开发、产品改良等工作； | | | | | | 全责 |
| 3、完成上级交办的其它事项。 | | | | | | 全责 |
| **任 职 要 求** | | | | | | |
| 教育背景 | | □初中及以下 □高中/中专/职高 □大专 □本科 硕士 □博士及以上  专业：食品类（本科环节亦出自食品专业） | | | | |
| 专业知识、  工作经验及  岗位特征  所需能力 | | 1. 硕士及以上学历，食品科学与工程相关专业；   2、有水产制品、畜禽肉制品研发基础者优先；  3、热爱食品研发行业，具备食品研发能力，能熟练掌握食品研发的方法与技巧；  4、具备较好的团队合作意识、良好的沟通表达能力和较强的文字功底。  5、能熟练使用PPT等办公软件。 | | | | |

## 岗位职责说明书（HR-1-2）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位： 福建安井股份有限公司 | | | 职位名称： 质量储干 | | 编号： | |
| 部门： 质量部 | | | 任 职 人： | | 任职人签字： | |
| 生效日期： 年 月 日 | | | 直接主管：质量部经理 | | 直接主管签字： | |
| 直接下属： 无 | | | | | | |
| 职位等级：职员 | | | | 薪资等级：职员级 | | |
| 岗位目的  及目标 |  | | | | | |
| **岗位主要职责** | | | | | | **负责程度**（根据描述的职责确定：全责/部分/协助） |
| 1、负责对车间工艺的巡查监督工作； | | | | | | 全责 |
| 2、负责对车间质量问题的管控以及车间卫生的监督工作； | | | | | | 全责 |
| 3、完成上级交办的其它事项。 | | | | | | 全责 |
| **任 职 要 求** | | | | | | |
| 教育背景 | | □初中及以下 □高中/中专/职高 □大专 本科 □硕士 □博士及以上 | | | | |
| 专业知识、  工作经验及  岗位特征  所需能力 | | 1、男女不限，食品或生物化工专业毕业； 2、熟悉ISO和HACCP管理体系； 3、吃苦耐劳，能适应上夜班（两班倒）； | | | | |

## 岗位职责说明书（HR-1-3）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位： 福建安井股份有限公司 | | | 职位名称： 储干 | | 编号： | |
| 部门： 人力资源部 | | | 任 职 人： | | 任职人签字： | |
| 生效日期： 年 月 日 | | | 直接主管：人力资源部经理 | | 直接主管签字： | |
| 直接下属： 无 | | | | | | |
| 职位等级：职员 | | | | 薪资等级：职员级 | | |
| 岗位目的  及目标 | 为公司各职能岗位储备优秀人才。 | | | | | |
| **岗位主要职责** | | | | | | **负责程度**（根据描述的职责确定：全责/部分/协助） |
| 1、负责工厂生产工艺、质量、卫生、安全的参与及监督；于各岗位锻炼； | | | | | | 全责 |
| 2、完成车间主任及相关领导交办的具体性工作； | | | | | | 全责 |
| 3、为公司后备培养人才。 | | | | | | 全责 |
| **任 职 要 求** | | | | | | |
| 教育背景 | | □初中及以下 □高中/中专/职高 大专 本科 □硕士 □博士及以上 | | | | |
| 专业知识、  工作经验及  岗位特征  所需能力 | | 1、男女不限，食品、生物或机械相关专业应届毕业生； 2、性格活泼开朗，有上进心，能吃苦耐劳； 3、自主学习意识较强，能适应上夜班（两班倒）。 | | | | |

## 岗位职责说明书（HR-1-3）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位： 福建安井股份有限公司 | | | 职位名称：营销储干 | | 编号： | |
| 部门： 人力资源部 | | | 任 职 人： | | 任职人签字： | |
| 生效日期： 年 月 日 | | | 直接主管：人力资源部经理 | | 直接主管签字： | |
| 直接下属： 无 | | | | | | |
| 职位等级：职员 | | | | 薪资等级：职员级 | | |
| 岗位目的  及目标 | 业务型发展方向：业务员（储干）——业务主管——区域主管——办事处主任 | | | | | |
| **岗位主要职责** | | | | | | **负责程度**（根据描述的职责确定：全责/部分/协助） |
| 1、负责区域流通渠道销售指标的达成、企业品牌和新品推广 | | | | | | 全责 |
| 2、负责竞品的调查和销售数据的统计分析； | | | | | | 全责 |
| 3 、负责维护和开发客户，与客户保持良好客情关系。 | | | | | | 全责 |
| **任 职 要 求** | | | | | | |
| 教育背景 | | □初中及以下 □高中/中专/职高 大专 本科 □硕士 □博士及以上 | | | | |
| 专业知识、  工作经验及  岗位特征  所需能力 | | 1、大专以上学历，营销或理工类最佳； 2、热爱销售行业，性格开朗，有激情； 3、良好的沟通表达能力，能吃苦耐劳，勤奋上进；  4、优秀应届毕业生可优先录用。 | | | | |